

<https://doi.org/10.32999/2663-970X/2024-11-17>

How to Cite (Style APA):

Pomytkina, L., Pomytkin, E., & Yakovytska, L. (2024). Impact of Professionally Important Qualities of Patrol Police Officers on Decision-making Strategies. *Insight: the psychological dimensions of society*, 11, 321–341. <https://doi.org/10.32999/2663-970X/2024-11-17>

Як цитувати (Стиль ДСТУ 8302: 2015):

Помиткіна Л., Помиткін Е., Яковицька Л. Вплив професійно важливих якостей працівників патрульної поліції на стратегії прийняття рішень. *Інсайт: психологічні виміри суспільства*. 2024. № 11. С. 321–341. <https://doi.org/10.32999/2663-970X/2024-11-17>

UDC 159.942.5.947.3:351.74-051

## Impact of Professionally Important Qualities of Patrol Police Officers on Decision-making Strategies

### Вплив професійно важливих якостей працівників патрульної поліції на стратегії прийняття рішень

Received: January 31, 2024

Accepted: April 26, 2024

#### Liubov Pomytkina\*

Doctor of Psychology, Full Professor,  
Professor,  
Department of Aviation Psychology,  
National Aviation University, Ukraine  
<https://orcid.org/0000-0002-2148-9728>

#### Eduard Pomytkin

Doctor of Psychology, Full Professor, Leading  
Researcher,  
Department of Psychology of Labor,  
Ivan Zyazyun Institute of Pedagogical  
and Adult Education of the National Academy  
of Educational Sciences of Ukraine, Ukraine  
<https://orcid.org/0000-0001-8416-7067>

#### Lada Yakovytska

Doctor of Psychology, Full Professor, Head,  
Department of Aviation Psychology,  
National Aviation University, Ukraine  
<https://orcid.org/0000-0002-6858-7704>

#### Любов Помиткіна\*

доктор психологічних наук, професор,  
професор,  
кафедра авіаційної психології,  
Національний авіаційний університет,  
Україна  
<https://orcid.org/0000-0002-2148-9728>

#### Едуард Помиткін

доктор психологічних наук, професор,  
провідний науковий співробітник,  
відділ психології праці,  
Інститут педагогічної освіти і освіти  
дорослих імені Івана Зязюна НАПН  
України, Україна  
<https://orcid.org/0000-0001-8416-7067>

#### Лада Яковицька

доктор психологічних наук, професор,  
завідувач,  
кафедра авіаційної психології,  
Національний авіаційний університет,  
Україна  
<https://orcid.org/0000-0002-6858-7704>

\* Corresponding author: [Lyubvit@ukr.net](mailto:Lyubvit@ukr.net)

\* Автор-кореспондент: [Lyubvit@ukr.net](mailto:Lyubvit@ukr.net)

## Abstract

The article presents the results of a theoretical-empirical research of the impact of professionally important qualities of employees on decision-making strategies in the activity of the patrol police; at the theoretical level, the achievements of modern scientists and practitioners regarding the specifics of decision-making in extreme conditions of activity have been analyzed; the data on the specifics of patrol police activity in the conditions of military operations were clarified. **The aim** of the study is to highlight the research findings on the impact of professionally important qualities of patrol police officers on their decision-making strategies in the professional activity. **Research methods:** "Assessment of operational visual memory" (Münsterberg, 2011), "Diagnosis of attention selectivity" (Münsterberg, 2011); "Research on the level of impulsivity" by V. Losenkov (Lemak & Petryshche, 2012); "Diagnosis of communicative social competence" (Fetiskin et al., 2002); "Melbourne Decision-Making Questionnaire" (Mann et al., 1997). **The results.** It was found that the constructive decision-making strategy "vigilance" is determined by such dominant characteristics as emotional stability, independence, rationality, attention selectivity and purposefulness. Thus, for patrol officers, who are characterized by high emotional stability, independence, rationality, purposefulness, as well as a high level of attention selectivity, "vigilance" will be a characteristic strategy, that is, a rational strategy. Regarding non-constructive decision-making strategies, which, unfortunately, take place among patrol police officers, the results are as follows: the "avoidance" strategy is determined by sensuality, emotionality, which hinders the ability to solve problems and make decisions independently; the choice of the "procrastination" strategy is influenced by the impulsivity indicator; the "hypervigilance" strategy is influenced by such characteristics as inattention and impulsiveness of thinking. **Discussion and conclusions.** It was substantiated that the choice of decision-making strategies in the work of the patrol police is influenced by the level of development of employees' professionally important qualities; the obtained data must be taken into account during the formation of patrol police teams, as well as in the training and retraining of employees. This approach will ensure a conscious choice of constructive strategies and increase the effectiveness of activities.

**Keywords:** extreme conditions of activity, patrol police, professionally important qualities, decision-making strategies, emotional stability, vigilance.

## Introduction

In today's unstable conditions in our country, the profession of a patrol police officer is becoming increasingly significant, as its importance

## Анотація

У статті представлено результати теоретико-емпіричного дослідження впливу професійно важливих якостей працівників на стратегії прийняття рішень у діяльності патрульної поліції; на теоретичному рівні проаналізовано досягнення сучасних учених і практиків стосовно специфіки прийняття рішень в екстремальних умовах діяльності; уточнено дані щодо особливостей діяльності патрульної поліції в умовах військових дій. **Метою** публікації є висвітлення результатів дослідження впливу професійно важливих якостей працівників на стратегії прийняття рішень у професійній діяльності патрульної поліції. **Методи** дослідження: "Оцінка оперативної зорової пам'яті" (Münsterberg, 2011), "Діагностика вибіркової уваги" (Münsterberg, 2011); "Дослідження рівня імпульсивності" В. Лосенкова (Лемак, Петрище, 2012); "Діагностика комунікативної соціальної компетентності" (Фетіскін та ін., 2002); "Мельбурнський опитувальник прийняття рішень" (Mann et al., 1997). **Результати.** З'ясовано, що конструктивна стратегія прийняття рішень "пильність" детермінована такими домінуючими характеристиками, як емоційна стійкість, самостійність, раціональність, вибірковість уваги та цілеспрямованість. Отже, для патрульних, яким властива висока емоційна стійкість, самостійність, раціональність, цілеспрямованість, а також високий рівень вибіркової уваги, характерною стратегією буде "пильність", тобто раціональна стратегія. Щодо неконструктивних стратегій прийняття рішень, які, на жаль, мають місце серед працівників патрульної поліції, результати наступні: стратегія "уникнення" детермінована чуттєвістю, емоційністю, що перешкоджає здатності вирішувати проблему та приймати рішення самостійно; на вибір стратегії "прокрастинація" впливає показник імпульсивності; на стратегію "гіперпильність" впливають такі характеристики, як неухважність та імпульсивність мислення. **Дискусія і висновки.** Обґрунтовано, що на вибір стратегій прийняття рішень у роботі патрульної поліції впливає рівень розвитку професійно важливих якостей працівників; отримані дані необхідно враховувати під час формування команд патрульної поліції, а також у підготовці та перепідготовці працівників, що в цілому забезпечить свідомий вибір конструктивних стратегій та підвищить ефективність діяльності.

**Ключові слова:** екстремальні умови діяльності, патрульна поліція, професійно важливі якості, стратегії прийняття рішень, емоційна стійкість, пильність.

grows year by year, which is due, firstly, to solving the tasks of state policy, and secondly, to the national security of the country. The activity of patrol police specialists belongs to extremely difficult and risky professions and needs specific requirements for employees.

In our previous publications, the peculiarities of patrol police activity during the coronavirus pandemic were considered (Pomytkina, 2021). However, the professional activity of these people does not lose its relevance even today, on the contrary, the special situation in our country has exacerbated the problem of studying the specifics of this team. One of the peculiarities of their activity is that patrolling is carried out by a group of 5–8 people, who must be a cohesive and coherent team, prepared both professionally and personally, with a high level of communicative consistency. The professional activity of patrol officers is complicated by numerous psychological overloads caused by the increased level of responsibility, the high degree of risk, the potential possibility of external dangerous situations, as well as the unforeseen actions of law violators.

Today, the professional activity of the patrol police involves maintaining order and preventing any illegal actions, in particular conducting joint patrols together with the armed forces; patrolling and controlling the population during the curfew; visual and acoustic detection of the flight of unmanned objects, enemy missiles, etc.; in notifying the people about the beginning and end of the air raid siren in localities where there are no centralized loudspeakers and signaling devices; responding to citizen appeals (calls) via the “special line 102”; in patrolling the territories regarding possible sabotage actions, etc.

The extremity and danger of such actions affect the success of the professional activity of patrol police specialists, the most important aspect of which is decision-making (DM) and the construction of an action algorithm, that requires immediate implementation with the determination of specific steps and behavior. These actions determine someone’s destinies, perhaps lives. In conditions of a high level of responsibility, the requirements for decision-making time increase and the price of an error grows. That is why patrol police officers need both

### **Вступ**

У сучасних нестабільних умовах у нашій країні професія патрульного поліцейського набуває все більшої значущості, оскільки з кожним роком зростає її важливість, що зумовлено, по-перше, розв’язанням завдань державної політики, по-друге, національною безпекою країни. Діяльність спеціалістів патрульної поліції належить до професій надзвичайно складних і ризикованих та потребує специфічних вимог до працівників.

У попередніх наших публікаціях було розглянуто особливості діяльності патрульної поліції під час коронавірусної пандемії (Помиткіна, 2021). Однак професійна діяльність цих людей не втрачає своєї актуальності й на сьогодні, навпаки, особливий стан у нашій країні загострив проблему вивчення специфіки цієї команди. Однією з особливостей їхньої діяльності є те, що патрулювання здійснюється групою з 5–8 осіб, які мають бути згуртованою й злагодженою командою, підготовленою як професійно, так і особистісно, з високим рівнем комунікативної узгодженості. Професійну діяльність патрульних ускладнюють численні психологічні перевантаження, що зумовлено підвищеним рівнем відповідальності, високим ступенем ризику, потенційною можливістю зовнішніх небезпечних ситуацій, а також непередбаченими діями осіб-правопорушників.

На сьогодні професійна діяльність патрульної поліції полягає в підтриманні порядку та запобіганні будь-яким протиправним діям, зокрема у здійсненні спільного патрулювання разом зі збройними силами; у патрулюванні та контролі населення під час комендантської години; у візуальному й акустичному виявленні прольоту безпілотних об’єктів, ворожих ракет тощо; в оповіщенні населення про початок та кінець повітряної тривоги в населених пунктах, де відсутні централізовані гучномовці та сигналізатори; в реагуванні на звернення (виклики) громадян за “спеціальною лінією 102”; в патрулюванні територій щодо можливих диверсійних дій тощо.

Екстремальність і небезпечність таких дій впливають на успішність виконання професійної діяльності спеціалістів патрульної поліції, найважливішим аспектом якої є прийняття



psychological training and constant psychological support, and the level of professionally important qualities (PIQ) must be at a sufficiently high level of development to ensure the functionality and safety of professional activities.

Decision-making in science is considered a complex and hierarchical (choosing a goal, comparison of alternatives, decision making, choice of action) mental activity of the human psyche, which reduces the uncertainty of a problematic situation. The problem of DM is studied in various fields of science and practice, it is connected with situational complications and extreme conditions of activity. Any choice always involves several possibilities, several alternatives that are limited by norms, social expectations, self-regulatory mechanisms, external and internal conditions, etc. Making a decision means to choose a goal and a method of action, which is one of the most problematic functions of the patrol police (Pomytkina et al., 2020).

The analysis of recent publications has shown that individual behavior in difficult and extreme conditions is the subject of a wide range of research given the individual nature of a person. Thus, the diagnosis, formation and development of psychological readiness for the professional activity of military personnel in crisis situations was investigated by V. Osyodlo (2015). In particular, its main indicator – psychological stability – was defined as the ability of a serviceman to effectively perform functional duties for the required time (operational or long-term stability) in given conditions, while maintaining mental health and combat capability. However, the author's research does not sufficiently reveal the relationship between the main PIQ and the psychological resilience that they can determine.

The research of S. van den Heuvel et al. (2017) provided a theoretical understanding of the uncertainty-coping strategies that police officers use during team-based DM regarding the critical incidents response in real conditions of high risk. The results of their research showed that when assessing dynamic situations, police teams cope with uncertainty by relying on strategies of reducing the search for additional information and are based on their own reflection

рішення (ПР) та побудова алгоритму дій, що потребує негайного виконання з визначенням конкретних кроків та поведінки. За цими діями стоять чийсь долі, можливо, життя. В умовах високого рівня відповідальності підвищуються вимоги до часу прийняття рішення і зростає ціна помилки. Тому працівникам патрульної поліції необхідна як психологічна підготовка, так і постійна психологічна підтримка, а рівень професійно важливих якостей (ПВЯ) має бути на достатньо високому рівні розвитку, що забезпечить функціональність та безпеку професійної діяльності.

Прийняття рішень у науці розглядають як складну й ієрархічну (вибір мети, порівняння альтернатив, прийняття рішення, обрання способу дії) мисленеву діяльність психіки людини, в результаті якої знижується невизначеність проблемної ситуації. Проблему ПР вивчають у різних галузях науки й практики, вона пов'язана з ситуаційними ускладненнями та екстремальними умовами діяльності. Будь-який вибір – це завжди кілька можливостей, кілька альтернатив, які обмежені нормативністю, соціальними очікуваннями, саморегулятивними механізмами, зовнішніми і внутрішніми умовами тощо. Прийняти рішення означає обрати мету та спосіб дії, що є однією з найпроблемніших функцій у діяльності патрульної поліції (Pomytkina et al., 2020).

Аналізування останніх публікацій показало, що діяльність особистості в складних та екстремальних умовах є предметом широкого спектру досліджень, зважаючи на індивідуальну природу людини. Так, діагностику, формування та розвиток психологічної готовності до професійної діяльності військовослужбовців у кризових ситуаціях досліджував В. Осьодло (2015). Зокрема, основний її показник – психологічну стійкість – визначав як здатність військовослужбовця ефективно виконувати функціональні обов'язки впродовж необхідного часу (оперативна або тривала стійкість) у заданих умовах, зберігаючи психічне здоров'я і боездатність. Однак у дослідженнях автора недостатньо розкрито взаємозв'язки між основними ПВЯ та психологічною стійкістю, яку вони можуть детермінувати.

in action and on the basis of previous experience. We can partially agree with the authors, as we believe that relying on one strategy for decision-making may not lead to the desired results.

While studying the emotional states of police officers (Fridman et al., 2019), it was found that law enforcement officers typically make decisions under stressful circumstances, so the costs associated with errors are high and sometimes fatal, and all DM occur with balancing energy needs; it is the capabilities of the autonomic nervous system that play a key role in the regulation of short-term energy expenditure associated exclusively with DM by police, which affects behavior during stress in difficult circumstances. The obtained result is important for our research, because we consider emotionality and the energy costs associated with it to be integral characteristics of the DM process.

A number of studies have been conducted on fire teams based on a naturalistic decision-making paradigm regarding the role of intuition in difficult conditions (Okoli et al., 2022). In man-made conditions of fires, it was determined that intuition provides a competent ability to focus attention and filter the most important information (forty-two critical signals), effectively differentiate them, and, by combining, make adequate decisions. We are also aware of the importance of intuitive decisions and the role of attention in extreme conditions of activity.

While studying police officers' performance during dynamic and stressful encounters, it was determined (Murray et al., 2024) that they rely on experience, intuition, and extreme attention. Scientists emphasize that tactical decision-making is influenced by the officer's ability to recognize critical visual information and assess the threat. Therefore, the activities of police officers during times of high stress and high threat can be ensured by a high level of development and other PIQ.

Researchers I. Arshava and A. Baratynska (2022) determined the priority of new values in the professional activity of civil servants and emphasized that insufficient development of such PIQ as working memory, attention selectivity and communicative social competence leads to premature professional burnout. This information was taken into account in our study and allowed us to outline the key PIQ for obtaining quality results.

У дослідженні С. van den Heuvel et al. (2017) подано теоретичне розуміння стратегій подолання невизначеності, які поліцейські використовують під час командного ПР щодо критичних інцидентів у реальних умовах високого ризику. Результати їхніх досліджень показали, що при оцінці динамічних ситуацій команди поліцейських справляються з невизначеністю, покладаючись на стратегії скорочення пошуку додаткової інформації та базуючись на власній рефлексії в дії та на основі попереднього досвіду. Можемо погодитися з авторами частково, оскільки вважаємо, що покладання на одну стратегію для прийняття рішень може не призвести до бажаних результатів.

Вивчаючи емоційні стани працівників поліції (Fridman et al., 2019), з'ясовано, що працівники правоохоронних органів зазвичай приймають рішення в стресових обставинах, тому витрати, пов'язані з помилками, високі та іноді фатальні, а всі ПР відбуваються з балансуванням енергетичних потреб; саме можливості вегетативної нервової системи відіграють ключову роль у регулюванні короткочасної енергії витрати, пов'язаної виключно з ПР поліцією, що впливає на поведінку під час стресу в складних обставинах. Отриманий результат є важливим для нашого дослідження, оскільки вважаємо емоційність та енергетичні витрати, пов'язані з нею, невід'ємними характеристиками процесу ПР.

Проведено низку досліджень на пожежних командах на основі натуралістичної парадигми прийняття рішень щодо місця інтуїції в складних умовах (Okoli et al., 2022). У техногенних умовах пожеж було визначено, що інтуїція надає компетентну здатність фокусувати увагу й фільтрувати найважливішу інформацію (сорок два критичні сигнали), ефективно їх розрізняти й, комбінуючи, приймати адекватні рішення. Ми також віддаємо належне інтуїтивним рішенням та ролі уваги в екстремальних умовах діяльності.

Вивчаючи діяльність офіцерів поліції під час динамічних та стресових зіткнень, визначено (Murray et al., 2024), що вони спираються на досвід, інтуїцію та надзвичайну увагу. Вчені підкреслюють, що на прийняття тактичних рішень впливає здатність офіцера

These findings also correlate with the previously published monograph of O. Khairulin (2015), where a paradigm of the necessity for preventing professional burnout of military personnel is developed at a deep level. The author considered the development of PIQ such as: attentiveness, selective memorization, predictive thinking, and the level of decision-making skills as a basis of preventing this professional destruction.

An interesting was the attempt by the researcher V. Kalnysh (2023) to investigate and verify information on the mechanisms of influence of the main factors of extreme environmental conditions on the physical body and human psyche, as well as to develop alternative advice that could compensate for the threat to health. The author is convinced that the importance of the action of such mechanisms is determined by the fact that, in the process of labor activity, people can temporarily find themselves in conditions that do not correspond to the usual circumstances of their body's existence. However, the presence of mechanisms for the formation of a psychophysiological "carapace" due to the formation of the PIQ helps a person both to survive and to successfully carry out certain work, exposing one's body to an increased risk of rapid destruction. These data confirmed our hypothesis about the need to determine the most influential PIQ for the formation of professional efficiency during decision-making.

During the COVID-19 pandemic, researchers (Pomytkina, Ichanska, 2021) studied the specifics of the coping behavior of doctors in extreme conditions, which was a prerequisite for the efficiency/inefficiency of the professional activity of medical workers, their physical and mental health. It was determined that the professional activity of doctors was related to the extreme conditions of the epidemic and required the maximum strain of physiological and mental functions, which were ensured by a high level of development of PIQ and effective skills in making adequate decisions. The obtained data expanded the understanding of the peculiarities of the individual's activity in extreme conditions.

Studying extreme conditions of activity, researchers (Stelmaschuk et al., 2023) identified personal characteristics and character

розпізнавати критичну візуальну інформацію та оцінювати загрозу. Отже, діяльність поліцейських під час сильного стресу й високої загрози може бути забезпечена високим рівнем розвитку та інших ПВЯ.

Дослідниці І. Аршава та А. Баратинська (2022) визначили пріоритет нових цінностей у професійній діяльності держслужбовців та підкреслили, що недостатня розвиненість таких ПВЯ, як оперативна пам'ять, вибірковість уваги та комунікативна соціальна компетентність, призводить до передчасного професійного вигорання. Вказана інформація була врахована в нашому дослідженні й дозволила окреслити ключові ПВЯ для отримання якісних результатів. Ці свідчення також корелюють із раніше опублікованою монографією О. Хайруліна (2015), де на глибинному рівні розроблено парадигму необхідності профілактики професійного вигорання військовослужбовців. Основою запобігання цій професійній деструкції автор вважав розвиток ПВЯ, таких як: уважність, вибірковість запам'ятовування, прогностичність мислення, рівень умінь у прийнятті рішень.

Цікавою була спроба дослідника В. Кальниш (2023) дослідити й перевірити інформацію щодо механізмів впливу на фізичний організм та психіку людини основних чинників екстремальних умов оточення, а також розробити альтернативні поради, які зможуть компенсувати загрозу для здоров'я. Автор переконаний, що важливість дії таких механізмів визначається тим, що людина в процесі своєї трудової діяльності може тимчасово потрапляти в такі умови, які не відповідають звичайним обставинам існування її організму. Проте наявність механізмів формування психофізіологічного "панциру" за рахунок сформованості ПВЯ допомагає людині як вижити, так і успішно проводити певну роботу, піддаючи свій організм підвищеному ризику швидкого руйнації. Ці дані підтвердили нашу гіпотезу про необхідність визначення найбільш впливових ПВЯ для формування професійної ефективності під час прийняття рішень.

Під час пандемії COVID-19 дослідниці (Помиткіна, Ічанська, 2021) вивчили специфіку копінг-поведінки лікарів в екстремальних



accentuations of professionals, which, in their opinion, are key in the process of choosing certain coping strategies. This allowed scientists to develop a forecast of behavior in difficult situations, provided the opportunity to build an effective correctional program that contributed to the development of necessary qualities, improvement of adaptation potential and preservation of work capacity in difficult conditions. We support the authors' conclusion about the need to implement psychological support for persons whose professional activity is associated with increased risks, which correlates with our data (Pomytkina, 2018).

Modern data have been published on the peculiarities of motivation and will in the regulation of DM by an individual (Sannikov, Sribna, 2021), factors of DM in the activity of Belgian police officers (Feys et al., 2022), prerequisites for professional burnout of police officers due to constant stress and post-traumatic disorders (Soltes et al., 2021), a comparison of the characteristics of the DM of police and military commanders (Mattingsdal et al., 2023), the necessity of considering individual and psychological characteristics of employees in the activity of law enforcement agencies (criminal police, patrol police, investigative bodies) (Okhrimenko et al., 2022). The analysis of modern publications shows that interdisciplinary research has always explored the problems of DM in special conditions of activity. Continuing to study the above-mentioned issues, we consider it necessary to prove the importance of the level of development of PIQ of employees in extreme conditions of activity (such as working memory, flexibility and logic of thinking, selectivity and concentration of attention, responsibility, social communication, etc.), and their influence on the effectiveness of DM, which requires additional research.

**Hypothesis.** The level of development of professionally important qualities affects the decision-making of patrol police officers in extreme conditions of activity.

**The aim** is to highlight the results of a study of the impact of professionally important qualities on decision-making strategies in the activity of patrol police officers.

умовах, що виступала передумовою ефективності/неефективності професійної діяльності медичних працівників, їхнього фізичного та психічного здоров'я. Визначено, що професійна діяльність лікарів була пов'язана з екстремальними умовами епідемії й вимагала максимального напруження фізіологічних та психічних функцій, які забезпечувалися високим рівнем розвитку ПВЯ та ефективними вміннями в прийнятті адекватних рішень. Отримані дані розширили розуміння особливостей діяльності особистості в екстремальних умовах.

Вивчаючи екстремальні умови діяльності, дослідники (Стельмащук та ін., 2023) визначили особистісні характеристики та акцентуації характеру фахівців, які, на їхній погляд, є ключовими в процесі вибору тих чи інших копінг-стратегій. Це дозволило науковцям розробити прогноз поведінки в складних ситуаціях, дало можливість побудови ефективної корекційної програми, яка сприяла розвитку необхідних якостей, покращенню адаптаційного потенціалу та збереженню працездатності в складних умовах. Підтримуємо висновок авторів про необхідність впровадження психологічного супроводу для осіб, професійна діяльність яких пов'язана з підвищеними ризиками, що корелює з нашими даними (Помиткіна, 2018).

Також були опубліковані сучасні дані щодо особливостей мотивації та волі в регуляції ПР особистістю (Санніков, Срібна, 2021), чинників ПР у діяльності бельгійських поліцейських (Feys et al., 2022), передумов професійного вигорання поліцейських за рахунок постійних стресів та посттравматичних розладів (Soltes et al., 2021), порівняння особливостей ПР поліцейських та військових командирів (Mattingsdal et al., 2023), необхідності врахування в діяльності правоохоронних органів (кримінальної поліції, патрульної поліції, слідчих органів) індивідуально-психологічних особливостей працівників (Okhrimenko et al., 2022). Аналізування сучасних публікацій свідчить, що в міждисциплінарних дослідженнях в усі часи з різних сторін вчені й дослідники вивчали проблеми ПР в особливих умовах діяльності. Продовжуючи вивчати зазначену

## Methods

**Methodology.** The methodological basis of the research was: 1) the statement (Ball, 2016; Khairulin, 2015) that a person is the main subject of activity both in individual and in team work, who under any special or extreme conditions chooses a goal and sets tasks that correspond to one's interests, psychophysiological capabilities, determines the criteria that the person is able to adhere to, strives for a result to satisfy personal and professional needs; 2) defining the professional activities of patrol police as activity in extreme conditions (Kokun et al., 2011; Osyodlo, 2015; Virna et al., 2021), which require the mobilization of normal "buffer" and sometimes "emergency" reserves of the body; 3) the theory of the key role of will and motivation in decision-making (Sannikov, Sribna, 2021) and the conflict theory of L. Mann et al. (1997), which outlines three conditions that determine a person's resistance to certain coping in a stressful decision-making situation: awareness of the serious risks associated with preferred alternatives; hope to find a better alternative; conviction that a person always has enough time at their disposal for searching and weighing alternatives; 4) the statement (Münsterberg, 2011; Wijzen, 2019) that one of the indicators of success in the profession of employees whose work is associated with significant neuropsychological stress is a high level of attention selectivity.

**Participants.** 86 male respondents – representatives of the patrol police of Kyiv region – took part in the empirical research. The age of the subjects ranged from 30 to 45 years. The majority of the researched persons had secondary general and vocational education (67.0%), while 33.0% had higher education.

**Procedures and instruments.** The technique "Assessment of operational visual memory" was used to determine the duration of retention and use of information that is necessary for making the correct decision in the process of performing the task (Münsterberg, 2011); "Diagnosis of attention selectivity" (Münsterberg, 2011) – to determine selectivity, stability and concentration of attention; "Research on the level of impulsivity" by V. Losenkov (Lemak & Petryshche, 2012) – for diagnosing the level of impulsivity of an individual's behavior

проблематику, вважаємо за необхідне довести важливість рівня розвитку ПВЯ працівників в екстремальних умовах діяльності (таких як оперативна пам'ять, гнучкість та логічність мислення, вибірковість та концентрація уваги, відповідальність, соціальна комунікація тощо), та їх вплив на ефективність ПР, що потребує додаткових досліджень.

**Гіпотеза.** На прийняття рішень працівників патрульної поліції в екстремальних умовах діяльності впливає рівень розвитку професійно важливих якостей.

**Метою** є висвітлення результатів дослідження впливу професійно важливих якостей на стратегії прийняття рішень у діяльності працівників патрульної поліції.

## Методи

**Методологія.** Методологічну основу дослідження склали: 1) положення (Балл, 2016; Хайрулін, 2015) про те, що особистість є основним суб'єктом діяльності як в індивідуальній, так і в командній роботі, у будь-яких особливих чи екстремальних умовах обирає мету та ставить перед собою завдання, що відповідають її інтересам, психофізіологічним можливостям, визначає критерії, яких вона здатна дотримуватися, прагне результату задля задоволення власних та професійних потреб; 2) визначення професійної діяльності патрульної поліції як діяльності в екстремальних умовах (Кокун та ін., 2011; Осьодло, 2015; Virna et al., 2021), які потребують мобілізації звичайних "буферних", а іноді "аварійних" резервів організму; 3) теорія щодо ключової ролі волі й мотивації у прийнятті рішень (Санніков, Срібна, 2021) та теорія конфлікту L. Mann et al. (1997), яка окреслює три умови, що визначають опір людини на певний копінг у стресовій ситуації під час прийняття рішень: поінформованість про серйозні ризики, пов'язані з бажаними альтернативами; надія знайти кращу альтернативу; переконання в тому, що особистість завжди має в своєму розпорядженні достатню кількість часу для пошуку і зважування альтернатив; 4) положення (Münsterberg, 2011; Wijzen, 2019) про те, що одним із показників успішності в професії працівників, чия праця пов'язана зі значними нервово-психічними



as a sign of insufficient self-control in activities, uncertainty of life goals, instability of orientation and interests; “Diagnostics of Communicative Social Competence” (Fetiskin et al., 2002) – for the research of individual personal factors in people with secondary and higher education, such as: sociability, logical thinking, emotional stability, safety, sensitivity, independence, self-control, tendency to antisocial behavior. The ability to communicate, that is, to establish and maintain the necessary contacts, consists of several components not only related to the ability to communicate directly, but also to make decisions, work in a team, etc.; “Melbourne Decision-Making Questionnaire” (Mann et al., 1997). The starting points are the concepts of the conflict theory of L. Mann et al. (1997). The person making a decision is a subject and is in a state of psychological stress. In such a stressful situation, the choice is accompanied by a struggle of motives and emotions. Vigilance is defined as the main quality of a decision-maker associated with cognitive processes, a natural need for cognition, and tolerance for uncertainty. The proposed model combined five main patterns of coping with stress associated with making difficult decisions: 1) ignoring information about possible losses and continuing with the chosen alternative; 2) uncritical accepting of a course of action that is either the most pronounced or externally imposed; 3) avoidance – using procrastination; 4) hypervigilance – impulsive DM, which promises salvation from the situation, and in extreme conditions – confusion in the choice between alternatives; 5) vigilance – assessment of goals and verification of the probability of decision tasks, final analysis of alternatives. According to the presented model, vigilance is chosen as the unambiguous constructive coping, in accordance with it the subject chooses rational decisions.

**Variables.** During the English-language approbation of the model, four latent variables or factors were identified: vigilance, avoidance, procrastination, and hypervigilance.

**Organization of research.** The collection of empirical data was carried out during 2023 using the above-mentioned psychological tools (forms of standardized methods were used).

**Statistical analysis.** For mathematical and statistical data processing, the software package for advanced analysis “SPSS” v. 23.0 was

навантаженнями, є високий рівень вибіркової уваги.

**Учасники.** В емпіричному дослідженні взяли участь 86 респондентів – представники патрульної поліції Київської області, чоловічої статі. Вік досліджуваних коливався від 30 до 45 років. Основна частка досліджуваних осіб мають середню загальну та середню спеціальну освіту (67.0%), 33.0% – вищу освіту.

**Процедура та інструменти.** Методику “Оцінка оперативної зорової пам’яті” було використано для визначення тривалості збереження і використання в процесі виконання завдання інформації, яка необхідна для ухвалення правильного рішення (Münsterberg, 2011); “Діагностику вибіркової уваги” (Münsterberg, 2011) – для визначення вибіркової, стійкості та концентрації уваги; “Дослідження рівня імпульсивності” В. Лосенкова (Лемак, Петрище, 2012) – для діагностики рівня імпульсивності поведінки особистості як ознаки недостатнього самоконтролю в діяльності, невизначеності життєвих цілей, нестійкості орієнтації та інтересів; “Діагностику комунікативної соціальної компетентності” (Фетіскін та ін., 2002) – для вивчення окремих особистісних факторів у осіб із середньою і вищою освітою, таких як: товариськість, логічне мислення, емоційна стійкість, безпечність, чутливість, незалежність, самоконтроль, схильність до асоціальної поведінки. Уміння комунікувати, тобто встановлювати і підтримувати необхідні контакти, складатися з декількох компонентів, пов’язаних не тільки з умінням безпосередньо спілкуватися, а й приймати рішення, працювати в команді тощо; “Мельбурнський опитувальник прийняття рішень” (Mann et al., 1997). Вихідними положеннями є концепти теорії конфлікту L. Mann et al. (1997). Особа, що ухвалює рішення є суб’єктом і перебуває у стані психологічного стресу. У такій стресовій ситуації вибір супроводжується боротьбою мотивів і емоцій. Пильність визначають основною якістю особистості, яка приймає рішення, пов’язана з когнітивними процесами, природною потребою в пізнанні й толерантністю до невизначеності. Запропонована модель об’єднала п’ять основних патернів копіюгу зі стресом,

used, namely methods of mathematical processing: Kolmogorov-Smirnov criterion (to determine the type of data distribution), Pearson and Spearman criterion (to identify direct and inverse correlations between main data), multiple regression analysis (to determine the impact of PIQ on DM strategy in patrol police activity). The analysis of the obtained data showed that according to the indicators of the method "Diagnostics of attention selectivity" (Münsterberg, 2011) an abnormal distribution was found (i.e., the given numbers  $< .05$ , which indicates a significant deviation from the normal distribution). According to other indicators, no significant deviation from the normal distribution was found, that is, the data had a normal distribution.

### Results

An empirical research of DM strategies proved that 60.00% of respondents most often choose the constructive decision-making strategy "vigilance" (Fig. 1). This is the main stylistic characteristic of a person as a decision-maker, related to complex cognitive activity, a natural desire for knowledge and tolerance for uncertainty. For these police officers, analyzing and clarifying the goal, planned tasks for the decision-making, and reviewing attractive alternatives before making a choice are typical. However, the obtained data showed that 22.00% of respondents have such a DM strategy as "avoidance", which is characterized by not making a decision independently, shifting responsibility for solving the problem to others, and rationalizing questionable alternatives. Also, 10.00% of the respondents are prone to the "procrastination" DM strategy, which is dangerous because in the professional activity of patrol police the DM most often occurs in conditions of time deficit, and using such a behavioral strategy can lead to the impossibility of timely thinking and solving the problem, subsequently leading to a hasty conclusion, and even to cases with various complications. The least respondents use such a DM strategy as "hypervigilance" (8.00%), which is characterized by unjustified sticking between various alternatives and impulsive DM, which promises

пов'язаним із прийняттям складних рішень: 1) ігнорування інформації про можливі втрати і продовження обраної альтернативи; 2) некритичне прийняття курсу дій, який є або найбільш вираженим, або нав'язаним ззовні; 3) уникнення – з використанням прокрастинації; 4) гіперпильність – імпульсивне ПР, що обіцяє порятунок від ситуації, а в екстремальних умовах – метушню у виборі між альтернативами; 5) пильність – оцінка цілей і перевірка вірогідності завдань рішення, остаточний аналіз альтернатив. Відповідно до представленої моделі, пильність обрано однозначним конструктивним копінггом, за якого суб'єкт обирає раціональні рішення.

**Змінні.** Підчасангломовної апробації моделі були виділені чотири латентні змінні, або фактори: пильність (vigilance), уникнення (back-passing), прокрастинація (procrastination), гіперпильність (hypervigilance).

**Організація дослідження.** Збір емпіричних даних здійснено впродовж 2023 року шляхом використання вищевказаного психологічного інструментарію (застосовано бланки стандартизованих методик).

**Статистичне аналізування.** Для математично-статистичної обробки даних було застосовано пакет програмного забезпечення для розширеного аналізу "SPSS" v. 23.0, а саме методи математичної обробки: критерій Колмогорова-Смірнова (для з'ясування типу розподілу даних), критерії Пірсона та Спірмена (з метою виявлення прямих і зворотних кореляційних зв'язків між основними даними), множинний регресійний аналіз (для визначення впливу ПВЯ на стратегії ПР у діяльності патрульної поліції). Аналізування отриманих даних показало, що за показниками методики "Діагностика вибіркової уваги" (Münsterberg, 2011) було виявлено ненормальний розподіл (тобто дані числа  $< .05$ , що вказує на значущу відмінність від нормального розподілу). За іншими показниками істотної відмінності від нормального розподілу знайдено не було, тобто дані мали нормальний розподіл.

### Результати

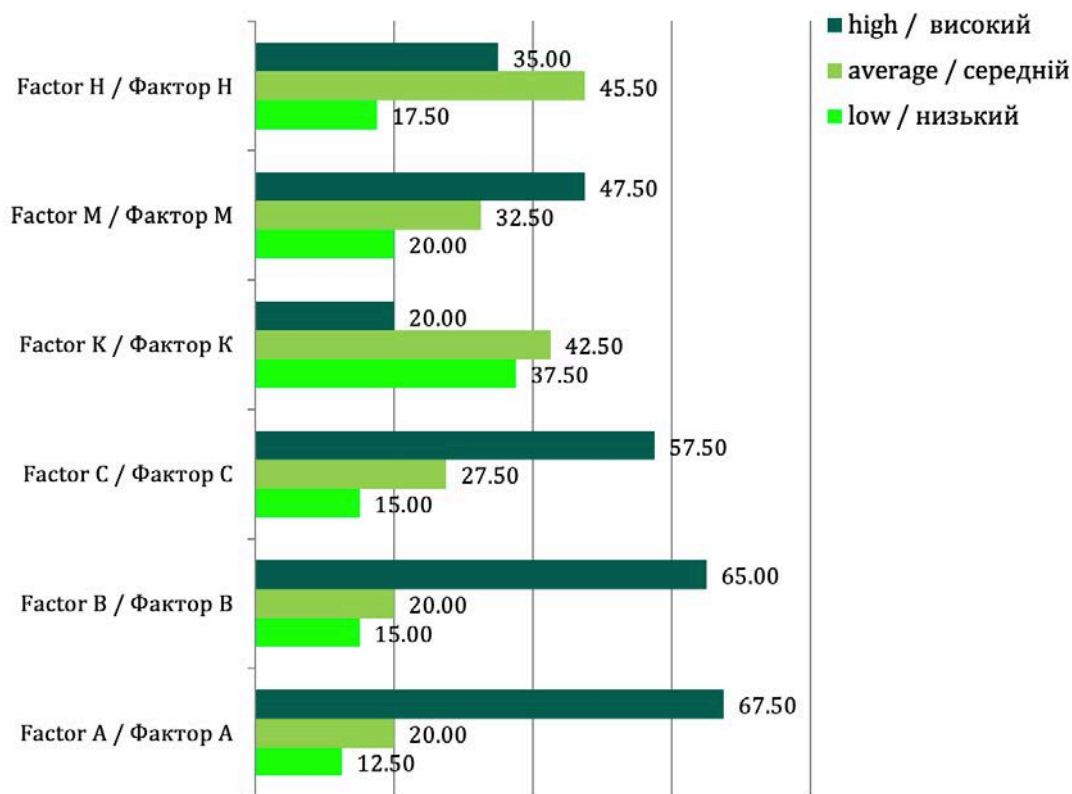
Емпіричне дослідження стратегій ПР засвідчило, що конструктивну стратегію прийняття

getting rid of the situation. In extreme conditions, it can lead to panic when choosing between alternatives.

So, as evidenced by the data, patrol police officers are prone to these three non-constructive strategies: “avoidance”, “procrastination” and “hypervigilance”, which prevent them from choosing rational, optimal solutions, and, in our opinion, require correction and psychological work with employees. In Fig. I, the distribution of indicators of communicative social competence in the patrol police is presented.

The general group indicators according to the “Diagnostics of Communicative Social Competence” method showed that the majority of people are characterized by openness and ease in communication (these are sociable people

рішення “пильність” найчастіше обирають 60.00% респондентів (рис. I). Це основна стильова характеристика людини як особистості, що приймає рішення, яка пов’язана зі складною когнітивною діяльністю, природним бажанням пізнання й толерантністю до невизначеності. Для цих поліцейських характерним є аналізування та уточнення мети, намічених завдань щодо рішення, перегляд привабливих альтернатив перед вибором. Однак отримані дані показали, що 22.00% респондентів властива така стратегія ПР, як “уникнення”, яка характеризується не самостійним прийняттям рішення, перекладанням відповідальності за рішення проблеми на інших і раціоналізацією сумнівних альтернатив. Також стратегія “прокрастинація” – 10.00% респондентів, яка



**Fig. I.** Distribution of indicators of communicative social competence of the patrol police (n=86)  
**Рис. I.** Розподіл показників комунікативної соціальної компетентності в патрульній поліції (n=86)

Note: factor A – openness; factor B – logical thinking; factor C – emotional stability; factor K – creativity, sensuality; factor M – decision-making; factor H – rationality/impulsivity.

Примітка: фактор А – відкритість; фактор В – логічне мислення; фактор С – емоційна стійкість; фактор К – креативність, чуттєвість; фактор М – прийняття рішень; фактор Н – раціональність/імпульсивність.



who are quite balanced, predictable in their relationships with partners and compatible with very different people), logical thinking (the ability to think accurately and consistently, avoiding contradictions in one's own reasoning and the ability to expose logical errors), gumption (the ability to quickly react to the proposed circumstances, the ability to make adequate decisions based on the acquired experience and acquired knowledge); emotional stability, maturity and balance (effectiveness of activity under stressful and difficult conditions, the ability to avoid panic attacks, control the situation); giving preference to one's own decisions, independence in solving problem situations, self-reliance, realism and rationality with a predominance of an artistic type of thinking.

According to the results of other selected methods, it was found that the majority of respondents have a high level of development of operational visual memory (the ability to selectively preserve and reproduce visual images that are needed for a certain period of time); a high level of attention selectivity (the ability to focus on the object of one's own activity and resist the influence of external and internal distracting factors); a low level of impulsivity (these are goal-oriented individuals who have clear value orientations and also demonstrate persistence in achieving their goals).

The individual results of the respondents using all the methods mentioned above were summarized in convenient forms for further processing using statistical methods (Tabl. 1, 2, 3).

As a result of the correlation analysis, significant correlations were recorded for indicators of operational visual memory, level of impulsivity, attention selectivity, scales of diagnostic methods of communicative social competence (factor B, factor C, factor K, factor M, factor H) with the scales "vigilance", "avoidance", "hypervigilance".

The identified correlations proved that the better the ability of patrol police officers to selectively preserve and reproduce visual images, the better developed is their logical thinking, as well as the ability to focus on the object of their own activity for a long time, while resisting the influence of external and internal distractions factors; they are characterized by the effectiveness

небезпечна тим, що в професійній діяльності патрульної поліції ПР найчастіше відбувається в умовах дефіциту часу й використання подібної стратегії поведінки може призводити до неможливості вчасного обдумування та вирішення проблеми, згодом – до поспішного висновку, і навіть до випадків із різними ускладненнями. Найменше респонденти використовують таку стратегію ПР, як "гіперпильність" (8.00%), що характеризується невинуватим застряганням між різними альтернативами та імпульсивним ПР, яке обіцяє позбавлення від ситуації. В екстремальних умовах може призвести до паніки під час вибору між альтернативами.

Отже, як свідчать дані, представникам патрульної поліції притаманні зазначені три неконструктивні стратегії: "уникнення", "прокрастинація" та "гіперпильність", які заважають обирати раціональні, оптимальні рішення, й, на нашу думку, потребують корегування та психологічної роботи з працівниками.

На рис. 1 подано розподіл показників комунікативної соціальної компетентності в патрульної поліції.

Загальні групові показники за методикою "Діагностики комунікативної соціальної компетентності" засвідчили, що більшості осіб властива відкритість та легкість у спілкуванні (це товариські особи, які досить урівноважені, передбачувані у своїх стосунках із партнерами й сумісні з дуже різними людьми), логічне мислення (здатність мислити точно й послідовно, не допускаючи протиріч у власних міркуваннях та вміння викривати логічні помилки), кмітливність (вміння швидко реагувати на запропоновані обставини, вміння приймати адекватні рішення, базуючись на набутому досвіді та отриманих знаннях); емоційна стійкість, зрілість та врівноваженість (ефективність діяльності у стресогенних та складних умовах, вміння не піддаватись панічним атакам, контролювати ситуацію); надання переваги власним рішенням, незалежність у вирішенні проблемних ситуацій, покладання на себе, реалістичність та раціональність із переважанням художнього типу мислення.

За результатами інших обраних методик було досліджено, що більшість респондентів

**Table 1.** Statistically significant correlations between the variables “visual memory”, “impulsivity” and decision-making strategies

**Таблиця 1.** Статистично достовірні кореляції між змінними “зорова пам’ять”, “імпульсивність” та стратегіями прийняття рішень

Indicators Показники	Statistical parameter Статистичний параметр	“Vigilance” “Пильність”	“Avoidance” “Уникнення”	“Hypervigilance” “Гіпер- пильність”	“Procrastination” “Прокрастинація”
Visual memory Зорова пам’ять	$r_s$	.437**	-.363*	-.371*	-
	$p$	.005	.021	.018	-
Impulsivity Імпульсивність	$r_s$	-.753**	.534**	.559**	.347*
	$p$	.000	.000	.000	.028

Note: \* – correlation is significant at the .05 level; \*\* – correlation is significant at the .01 level.

Примітка: \* – кореляція значуща на рівні .05; \*\* – кореляція значуща на рівні .01.

**Table 2.** Statistically significant correlations between indicators of communicative social competence and decision-making strategies

**Таблиця 2.** Статистично достовірні кореляції між показниками комунікативної соціальної компетентності та стратегіями прийняття рішень

Indicators Показники	Statistical parameter Статистичний параметр	“Vigilance” “Пильність”	“Avoidance” “Уникнення”	“Hypervigilance” “Гіперпильність”
Factor B Фактор В	$r_s$	.748**	-.538**	-.649**
	$p$	.000	.000	.000
Factor C Фактор С	$r_s$	.754**	-.557**	-.573**
	$p$	.000	.000	.000
Factor K Фактор К	$r_s$	-.740**	.714**	.359*
	$p$	.000	.000	.023
Factor M Фактор М	$r_s$	.662**	.714**	.359*
	$p$	.000	.000	.023
Factor H Фактор Н	$r_s$	.748**	-.521**	-.562**
	$p$	.000	.001	.000

Note: \* – correlation is significant at the .05 level; \*\* – correlation is significant at the .01 level.

Примітка: \* – кореляція значуща на рівні .05; \*\* – кореляція значуща на рівні .01.

**Table 3.** Statistically significant correlations between the variables “selectivity of attention” and decision-making strategies

**Таблиця 3.** Статистично достовірні кореляції між змінними “вибірковість уваги” та стратегіями прийняття рішень

Indicator Показник	Statistical parameter Статистичний параметр	“Vigilance” “Пильність”	“Avoidance” “Уникнення”	“Hypervigilance” “Гіперпильність”
Attention selectivity Вибірковість уваги	$r_s$	.638**	-.426**	-.368*
	$p$	.000	.006	.020

Note: \* – correlation is significant at the .05 level; \*\* – correlation is significant at the .01 level.

Примітка: \* – кореляція значуща на рівні .05; \*\* – кореляція значуща на рівні .01.

of activity in stressful and difficult conditions, the ability to maintain a state of equilibrium, and keep control over the situation.

Therefore, if a patrol officer is independent in solving problem situations, self-oriented and has

мають високий рівень розвитку оперативної зорової пам’яті (здатність до виборчого збереження і відтворення зорових образів, які потрібні на певний період часу); високий рівень вибірковості уваги (здатність зосереджуватися

a high capacity for self-control, self-organization and is purposeful and persistent in achieving the set goal, then they will be characterized by such a DM strategy as “vigilance”, which is associated with cognitive complexity, need for knowledge and tolerance for uncertainty. This strategy is characterized by clarifying goals and objectives, considering alternatives and evaluating each before making a choice.

The found correlations also showed that the choice of destructive DM strategies, namely: shifting the responsibility for solving the problem and DM to others, hesitation between alternatives, uncertainty in one’s own actions (impulsive DM) will be if patrol officers exhibit such characteristics as sensitivity, attraction to people and their thoughts, artistic thinking (i. e. an imaginative perception of the world) and emotionality.

The obtained direct and inverse correlations made it possible to carry out a regression analysis, based on which conclusions were drawn about which PIQ influence the choice of one or another DM strategy in the activity of the patrol police (Tabl. 4).

According to the results of the regression analysis, eight regression models were clarified and built, revealing the following: for the dependent variable “vigilance”, the dominant characteristics are emotional stability, independence, rationality, attention selectivity and purposefulness. This shows that for patrol officers who are characterized by emotional stability (effectiveness of activity under stressful and difficult conditions, the ability to maintain a state of equilibrium), independence, rationality (quick response to changes, high efficiency in conditions of time deficit, objectivity and logic in performing activities and abstraction from emotions), purposefulness (perseverance, with the ability to self-control), as well as a high level of attention selectivity (the ability to focus for a long time and resist the influence of external and internal factors), the typical strategy of DM is “vigilance”, that is, a rational strategy.

Further a regression analysis was performed on non-constructive DM strategies. The results showed that the DM strategy of “avoidance” is influenced by such characteristics as sensitivity (artistic and synthetic thinking, imaginative perception of the world, emotionality; such

на об’єкті власної активності та протистояти впливу зовнішніх і внутрішніх відволікаючих чинників); низький рівень імпульсивності (це цілеспрямовані особи, які мають виразні ціннісні орієнтації, а також демонструють наполегливість у досягненні поставленої мети).

Індивідуальні результати респондентів за усіма зазначеними вище методиками були зведені в зручні форми для подальшої обробки за методами математичної статистики (табл. 1, 2, 3).

У результаті кореляційного аналізу значущі кореляції зафіксовано за показниками оперативної зорової пам’яті, рівня імпульсивності, вибіркості уваги, шкал методики діагностики комунікативної соціальної компетентності (фактор В, фактор С, фактор К, фактор М, фактор Н) зі шкалами “пильність”, “уникнення”, “гіперпильність”.

З’ясовані кореляції засвідчили, що чим краще у працівників патрульної поліції розвинена здатність до виборчого збереження і відтворення зорових образів, тим краще розвинене логічне мислення, а також здатність довгий час зосереджуватися на об’єкті власної активності, при цьому протистояти впливу зовнішніх і внутрішніх відволікаючих факторів; їм властива ефективність діяльності у стресогенних та складних умовах, уміння зберігати стан рівноваги, зберігати контроль над ситуацією.

Отже, якщо патрульний незалежний у вирішенні проблемних ситуацій, орієнтований на себе та має високу здатність до самоконтролю, самоорганізації і є цілеспрямованим і наполегливим у досягненні поставленої мети, то йому буде властива така стратегія ПР, як “пильність”, яка пов’язана з когнітивною складністю, потребою в пізнанні й толерантністю до невизначеності, характеризується уточненням цілей і завдань, розглядом альтернатив і оцінкою кожної перед тим, як зробити вибір.

Також знайдені кореляції показали, що вибір деструктивних стратегій ПР, а саме: перекидання відповідальності за вирішення проблеми та ПР на інших, вагання між альтернативами, невпевненість у власних діях (імпульсивне ПР) – буде в тому випадку, якщо патрульним будуть властиві такі характеристики, як чутливість, тяжіння до людей, до їхніх



**Table 4.** Regression models of the impact of professionally important qualities of employees on decision-making strategies

**Таблиця 4.** Регресійні моделі впливу професійно важливих якостей працівників на стратегії прийняття рішень

Model Модель	R	R-squared R-квадрат	Adjusted R-square Скорегований R-квадрат	Standard deviation Стандартна похибка	F	Significance Достовірність	Beta Бета
1	.754 <sup>a</sup>	.569	.557	1.810	50.065	.000 <sup>b</sup>	.754
a. Predictors: (constant) Emotional stability (factor C) b. Dependent variable: DM Strategy "Vigilance" a. Предиктори: (константа) Емоційна стійкість (фактор C) b. Залежна змінна: Стратегія_ПР "Пильність"							
2	.801 <sup>a</sup>	.642	.623	1.670	33.217	.000 <sup>b</sup>	-.404
a. Predictors: (constant) Creativity (factor K) b. Dependent variable: DM Strategy "Vigilance" a. Предиктори: (константа) Креативність (фактор K) b. Залежна змінна: Стратегія ПР "Пильність"							
3	.826 <sup>a</sup>	.683	.656	1.594	25.843	.000 <sup>b</sup>	-.397
a. Predictors: (constant) Impulsivity b. Dependent variable: DM Strategy "Vigilance" a. Предиктори: (константа) Імпульсивність b. Залежна змінна: Стратегія ПР "Пильність"							
4	.825 <sup>a</sup>	.680	.663	1.578	39.375	.000 <sup>b</sup>	.472
a Predictors: (constant) Attention selectivity b. Dependent variable: DM Strategy "Vigilance" a. Предиктори: (константа) Вибірковість уваги b. Залежна змінна: Стратегія ПР "Пильність"							
5	.714 <sup>a</sup>	.509	.497	2.484	39.462	.000 <sup>b</sup>	.714
a. Predictors: (constant) Creativity (factor K) b. Dependent variable: DM Strategy "Vigilance" a. Предиктори: (константа) Креативність (фактор K) b. Залежна змінна: Стратегія ПР "Уникнення"							
6	.747 <sup>a</sup>	.569	.547	2.158	50.065	.028 <sup>b</sup>	.747
a. Predictors: (constant) Impulsivity b. Dependent variable: DM Strategy "Procrastination" a. Предиктори: (константа) Імпульсивність b. Залежна змінна: Стратегія ПР "Прокрастинація"							
7	.649 <sup>a</sup>	.421	.406	2.603	27.679	.000 <sup>b</sup>	-.649
a. Predictors: (constant) Logical thinking (factor B) b. Dependent variable: DM Strategy "Hypervigilance" a. Предиктори: (константа) Логічне мислення (фактор B) b. Залежна змінна: Стратегія ПР "Гіперпильність"							
8	.579 <sup>a</sup>	.453	.421	1.610	39.375	.000 <sup>b</sup>	-.539
a. Predictors: (constant) Impulsivity (factor H) b. Dependent variable: DM Strategy "Hypervigilance" a. Предиктори: (константа) Імпульсивність (фактор H) b. Залежна змінна: Стратегія ПР "Гіперпильність"							

individuals wait for others, are unable to solve problems and make decisions independently); the choice of the DM strategy "procrastination" is influenced by the indicator of impulsivity (insufficient self-control in communication and activity, inability to restrain one's emotions, and instead of quickly reacting to

думок, художній тип мислення (тобто образне сприйняття світу) та емоційність.

Отримані прямі й зворотні кореляції дозволили провести регресійний аналіз, на основі якого зроблено висновки про те, які саме ПВЯ впливають на вибір тієї чи іншої стратегії ПР у діяльності патрульної поліції (табл. 4).

the conditions that have arisen – indignation and looking for someone to blame); the DM strategy “hypervigilance” is influenced by characteristics such as inattentiveness (the opposite quality to logical thinking, and, therefore, the inability to think accurately and consistently, avoiding contradictions in one’s own reasoning, as well as to quickly react to emerging circumstances), impulsive decision-making (Factor H – impulsivity and disorganization). Thus, the conducted empirical research confirmed our hypothesis about the impact of employees’ PIQ on the choice of DM strategies in the activity of the patrol police under extreme conditions.

### **Discussion**

The conducted research does not claim to be exhaustive in the investigated problem, and the authors pay tribute to possible differences in the data obtained by other practitioners. In the context of the DM psychology paradigm, the obtained data extend the results of our previous research (Pomytkina et al., 2020) regarding the influence of an individual’s conscience on the DM process, and also correlate with the data obtained by foreign practitioners (Soltes et al., 2021) regarding the influence of vulnerability and other personality traits on DM, leading to premature professional burnout of police officers and rangers (Ledford et al., 2021; Anagnostou et al., 2022). The significant correlations between achievement motivation and decisiveness, vigor, attentiveness, and initiative in social contacts presented by researchers (Sannikov, Sribna, 2021) proved their importance in the regulation of DM by the individual, which was also confirmed by our correlations between indicators of communicative social competence and DM strategies.

The question of the influence on the choice of DM strategy of such characteristics as sensitivity (factor K), emotionality (factor C), etc., remains debatable, which leads to the choice of the “avoidance” strategy, the transfer of responsibility for DM to others, or to wrong decisions. On the one hand, it is clear that a sensitive, “soft” position of a police officer is unacceptable for such work; on the other hand, social evidence shows that the patrol police are characterized by callousness, rudeness and even cruelty. Therefore, in our opinion, since social

За результатами регресійного аналізу з’ясовано та побудовано вісім регресійних моделей, які засвідчили наступне: для залежної змінної “пильність” домінуючими характеристиками є емоційна стійкість, самостійність, раціональність, вибірковість уваги та цілеспрямованість. Це свідчить, що для патрульних, яким властива емоційна стійкість (ефективність діяльності у стресогенних та складних умовах, вміння зберігати стан рівноваги), самостійність, раціональність (швидке реагування на зміни, висока ефективність в умовах дефіциту часу, об’єктивність та логічність у виконанні діяльності та абстрагування від емоцій), цілеспрямованість (наполегливість, зі здатністю до самоконтролю), а також високий рівень вибірковості уваги (здатність довго зосереджуватися та протистояти впливу зовнішніх і внутрішніх факторів), характерною стратегією ПР буде “пильність”, тобто раціональна стратегія.

Далі здійснено регресійний аналіз щодо неконструктивних стратегій ПР. Результати засвідчили, що на стратегію ПР “уникнення” впливає така характеристика, як чуттєвість (художнє та синтетичне мислення, образне сприйняття світу, емоційність; такі особи чекають інших, не здатні вирішувати проблему та приймати рішення самостійно); на вибір стратегії ПР “прокрастинація” впливає показник імпульсивності (недостатній самоконтроль у спілкуванні та діяльності, неможливість стримувати власні емоції, і замість того, щоб швидко реагувати на умови, що виникли, – обурення та пошук винних); на стратегію ПР “гіперпильність” впливають такі характеристики, як неухважність (протилежна якість логічному мисленню, а, отже, не здатність мислити точно і послідовно, не допускаючи протиріч у власних міркуваннях, а також швидко реагувати на обставини, що виникли), імпульсивне прийняття рішення (фактор H – імпульсивність та неорганізованість). Отже, проведене емпіричне дослідження підтвердило нашу гіпотезу про вплив ПВЯ працівників на вибір стратегій ПР у діяльності патрульної поліції в екстремальних умовах.

### **Дискусія**

Проведене дослідження не претендує на вичерпність досліджуваної проблеми, а автори віддають належне можливим відмінностям в отриманих даних інших практиків. У контексті парадигми психології ПР отримані дані розширюють результати наших

communicative competence is one of the main PIQ in their activities, sensitivity and emotionality should be inherent in them, but should not exceed the average level of expression. In order to ensure constructive behavior during stressful conflicts and enhance the national status as a state institution, patrol police officers must make “fair” decisions and gain the respect of the social environment. Our position is consistent with the findings of researchers (Fridman et al., 2019) regarding the need to display constructive emotions during DM by police officers.

We acknowledge the importance of professional formation of patrol police teams. However, with regard to the perspective of personality psychology, each police officers are different people in terms of psychophysiology, individual psychological differences, and typological characteristics. And therefore, the composition of such groups should be based on the diagnosed main PIQ of each individual for effective teamwork. Considering the “complexity of police decisions” (Feys et al., 2022) described by researchers from Belgium, the identified DM factors (characteristics of the police officer as a personality, the nature of interaction with colleagues, the degree of impulsivity and aggressiveness) also indicate the multifaceted psychological nature of the personality and the necessity to take these into account when staffing patrol police groups.

We anticipate some possible differences in the results obtained by other researchers who had enough respondents to compare the characteristics of DM by commanders of police teams and military personnel (Mattingsdal et al., 2023). Therefore, the manifestation of the influences we studied remains a subject for discussion in larger samples. However, under the conditions of special actions caused by Russian aggression, it was unrealistic to expect active participation from respondents. In addition, the analysis of scientific publications shows that the problem of DM under extreme conditions is not exhausted, and the obtained results can be used in the training of patrol police and increasing their resilience.

## Conclusions

The conducted theoretical-empirical research confirmed our assumption that the choice

попередніх досліджень (Pomytkina et al., 2020) щодо впливу совісті особистості на процес ПР, а також корелюють із отриманими даними зарубіжних практиків (Soltes et al., 2021) щодо впливу вразливості та інших особистісних рис на ПР, що призводить до передчасного професійного вигорання поліцейських та рейнджерів (Ledford et al., 2021; Anagnostou et al., 2022). Презентовані дослідниками (Санніков, Срібна, 2021) значущі зв'язки мотивації досягнень з рішучістю, енергійністю, уважністю та ініціативою в соціальних контактах довели їх важливість у регуляції ПР особистістю, що також підтверджено нашими кореляціями між показниками комунікативної соціальної компетентності та стратегіями ПР.

Дискусійним залишається питання впливу на вибір стратегії ПР таких характеристик, як чуттєвість (фактор К), емоційність (фактор С) тощо, що призводить до вибору стратегії “уникнення”, перекладання відповідальності за ПР на інших або до помилкових рішень. З одного боку, зрозуміло, що чуттєва, “м'яка” позиція поліцейського є неприйнятною для такої роботи; з іншого – свідчення соціуму показують, що патрульній поліції притаманні черствість, грубість і навіть жорстокість. Тому, на нашу думку, оскільки соціальна комунікативна компетентність є однією з основних ПВЯ у їхній діяльності, чуттєвість та емоційність мають бути притаманними їм, однак не перевищувати середній рівень вираженості. Щоб забезпечувати конструктивну поведінку під час стресових конфліктів та підвищувати національний статус як державної інституції, працівники патрульної поліції мають приймати “справедливі” рішення й здобувати повагу соціального оточення. Наша позиція узгоджується з даними дослідників (Fridman et al., 2019) щодо необхідності прояву конструктивних емоцій під час ПР поліцейськими.

Ми віддаємо належне важливості професійного формування команд патрульної поліції, однак, дивлячись із позиції психології особистості, всі поліцейські – це різні люди за психофізіологією, індивідуально-психологічними відмінностями, типологічними характеристиками. І тому комплектування таких груп має базуватися на діагностованих основних ПВЯ кожного задля спільної командної роботи. Зважаючи на “складність рішень поліції” (Feys et al., 2022), яку описали дослідники з Бельгії, визначені ними чинники ПР (характеристики



of DM strategies in the work of the patrol police is influenced by the level of development of employees' PIQ. It was established that the constructive DM strategy "vigilance" is determined by such dominant characteristics as emotional stability, independence, rationality, attention selectivity and purposefulness.

Thus, for patrolmen who are characterized by high emotional stability, independence, rationality, purposefulness, as well as a high level of attention selectivity, "vigilance" is a characteristic DM strategy, that is, a rational strategy. Regarding non-constructive DM strategies, which, unfortunately, take place among patrol police officers, the results are as follows: the "avoidance" strategy is correlated with sensitivity, emotionality, leading to the inability to solve the problem and make decisions independently; the choice of the "procrastination" strategy is influenced by the indicator of impulsivity (insufficient self-control in communication and activity); and the "hypervigilance" strategy is influenced by such characteristics as inattentiveness and impulsivity. The obtained data can be taken into account while forming patrol police teams, as well as in the training and retraining of employees, which in general will ensure a conscious choice of constructive strategies and eliminate the choice of non-constructive ones.

## References

- Anagnostou, M., Gunn, V., Nibbs, O., Muntaner, C., & Doberstein, B. (2022). An international scoping review of rangers' precarious employment conditions. *Environment Systems and Decisions*, 42, 479–503. <https://doi.org/10.1007/s10669-022-09845-3>
- Arshava, I. F., & Baratynska, A. V. (2022). Novyi pidkhid do doslidzhennia vyhorannia derzhsluzhbovt-siv (na prykladi pratsivnykiv pravookhoronnykh orhaniv) [A new approach to the study of burnout of civil servants (on the example of law enforcement officers)]. *Dniprovskiyi naukovyi chasopys publichnoho upravlinnia, psykholohii, prava – Dni-pro scientific journal of public administration, psychology, law*, 3. <https://doi.org/10.51547/ppp.dp.ua/2022.3.13>
- Ball, H. O. (2016). Analiz povedinky u skladnykh sotsialnykh sytuatsiiakh yak sfera zastosuvannia teoryetnykh polozhen filosofii [Analysis of behavior in complex social situations as a field of application of theoretical provisions of philosophy]. *Pedahohika*

поліцейського як особистості, характер взаємодії з колегами, міра імпульсивності та агресивності) також вказують на багатогранну психологічну природу особистості й необхідність врахування їх під час комплектування груп патрульної поліції.

Передбачаємо деякі можливі відмінності в отриманих результатах інших дослідників, які мали достатньо респондентів для порівняння особливостей ПР командирами поліцейських команд та військових (Mattingsdal et al., 2023). Тому дискусійними залишаються питання прояву досліджених нами впливів на більш великих вибірках. Однак в умовах особливих дій, спричинених російською агресією, розраховувати на активну участь респондентів не довелося. До того ж аналізування наукових публікацій свідчить, що проблема ПР в екстремальних умовах не вичерпана, а отримані результати можуть бути використані в підготовці патрульної поліції та підвищенні їхньої резильєнтності.

## Висновки

Проведене теоретико-емпіричне дослідження підтвердило наше припущення про те, що на вибір стратегій ПР у роботі патрульної поліції впливає рівень розвитку ПВЯ працівників. Було встановлено, що конструктивна стратегія ПР "пильність" детермінована такими доміантними характеристиками, як емоційна стійкість, самостійність, раціональність, вибірковість уваги та цілеспрямованість.

Отже, для патрульних, яким властива висока емоційна стійкість, самостійність, раціональність, цілеспрямованість, а також високий рівень вибірковості уваги, характерною стратегією ПР буде "пильність", тобто раціональна стратегія. Щодо неконструктивних стратегій ПР, які, на жаль, мають місце серед працівників патрульної поліції, результати такі: стратегія "уникнення" кореляційно зв'язана з чуттєвістю, емоційністю, що призводить до нездатності вирішувати проблему та приймати рішення самостійно; на вибір стратегії "прокрастинація" впливає показник імпульсивності (недостатній самоконтроль у спілкуванні та діяльності); на стратегію "гіперпильність" впливають такі характеристики, як неухважність та імпульсивність. Отримані дані можуть бути враховані під час формування команд патрульної поліції, а також у підготовці та перепідготовці працівників, що в цілому забезпечить свідомий вибір конструктивних стратегій та нівелює вибір неконструктивних.

i psykhohohiia – *Pedagogy and psychology*, 3, 9–15.  
[https://ec.lib.vntu.edu.ua/DocDescription?doc\\_id=291912](https://ec.lib.vntu.edu.ua/DocDescription?doc_id=291912)

- Feys Y., van Thienen B., van den Bulck S., van Poucke K., Torreele R., van Damme A., & Verhage A. (2022). The complexity of police decisions: A collaborative study on police decision-making in Belgium. *Policing (Oxford)*, 16(3), 405–426. <https://doi.org/10.1093/police/paac030>
- Fetiskin, N. P., Kozlov, V. V., & Manuilov, H. M. (2002). Sotsialno-psykhohohichna diahnostyka rozvytku osobystosti i malykh hrup [Social and psychological diagnosis of personality development and small groups] Vyd-vo Instytutu Psykhoterapii – Publishing House of the Institute of Psychotherapy. URL: <http://weblib.pp.ua/321-diagnostika-kommunikativnoy-sotsialnoy-22439.html>
- Fridman, J., Barrett, L. F., Wormwood, J. B., & Quigley, K.S. (2019). Applying the Theory of Constructed Emotion to Police Decision Making. *Frontiers Psychology*, 10, 1946. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2019.01946>
- Khairulin, O. M. (2015). Psykhohohiia profesiinoho vyhorannia viiskovosluzhbovtiv [Psychology of professional burnout of military personnel]. A.V. Furman (Eds.). *Ternopil: TNEU*. [https://library.wunu.edu.ua/libsearch/DocDescription?doc\\_id=317915](https://library.wunu.edu.ua/libsearch/DocDescription?doc_id=317915)
- Kalnysh, V.V. (2017). Profesiina diialnist v ekstremalnykh umovakh seredovyshcha: vyznachennia, klasyfikatsiia [Professional activity in extreme environmental conditions: definition, classification]. *Ukrainskyi zhurnal z problem medytsyny pratsi – Ukrainian journal of occupational health*, 3(52). URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/Ujpmmp\\_2017\\_3\\_4](http://nbuv.gov.ua/UJRN/Ujpmmp_2017_3_4)
- Kokun, O.M., Pishko, I.O., Lozinska, N.S., & Kopanytsia, O.V. (2011). Diahnostuvannia psykhohohichnoi hotovnosti viiskovosluzhbovtiv viiskovoi sluzhby za kontraktom do diialnosti u skladi myrotvorchykh pidrozdiliv [Diagnosis of psychological readiness of military servicemen under contract to work as part of peacekeeping units]. K.: NDTs HP ZSU – Kyiv: NDC SE AFU. URL: <https://core.ac.uk/download/pdf/32309843.pdf>
- Ledford, L. S., Osborne, D. L., Edwards, B. D., & Stickle, B. (2021). Not just a walk in the woods? Exploring the impact of individual characteristics and changing job roles on stress among conservation officers. *Police Practice and Research. An International Journal*, 22(1). <https://doi.org/10.1080/15614263.2020.1821682>
- Lemak, M. V., & Petryshche, V. I. (2012). Psykhohohu dlia roboty. Diahnostychni metodyky [Psychologist for work. Diagnostic techniques]. Uzhhorod: Vydavnytstvo Oleksandry Harkushi – Oleksandra
- Список використаних джерел**
- Anagnostou M., Gunn V., Nibbs O., Muntaner C., Doberstein B. An international scoping review of rangers' precarious employment conditions. *Environment Systems and Decisions*. 2022. Vol. 42. P. 479–503. <https://doi.org/10.1007/s10669-022-09845-3>
- Аршава І. Ф., Баратинська А. В. Новий підхід до дослідження вигорання держслужбовців (на прикладі працівників правоохоронних органів). *Дніпровський науковий часопис публічного управління, психології, права*. 2022. № 3. С. 78–82. <https://doi.org/10.51547/ppr.dp.ua/2022.3.13>
- Балл Г. О. Аналіз поведінки у складних соціальних ситуаціях як сфера застосування теоретичних положень філософії. *Педагогіка і психологія*. 2016. № 3. С. 9–15. URL: [https://ec.lib.vntu.edu.ua/DocDescription?doc\\_id=291912](https://ec.lib.vntu.edu.ua/DocDescription?doc_id=291912)
- Feys Y., van Thienen B., van den Bulck S., van Poucke K., Torreele R., van Damme A., Verhage A. The complexity of police decisions: A collaborative study on police decision-making in Belgium. *Policing (Oxford)*. 2022. Vol. 16(3). P. 405–426. <https://doi.org/10.1093/police/paac030>
- Фетіскін Н. П., Козлов В. В., Мануйлов Г. М. Соціально-психологічна діагностика розвитку особистості і малих груп. Вид-во Інституту Психотерапії. 2002. 490 с. URL: <http://weblib.pp.ua/321-diagnostika-kommunikativnoy-sotsialnoy-22439.html>
- Fridman J., Barrett L. F., Wormwood J. B. and Quigley K. S. Applying the Theory of Constructed Emotion to Police Decision Making. *Frontiers Psychology*. 2019. Vol. 10. P. 1946. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2019.01946>
- Хайрулін О. М. Психологія професійного вигорання військовослужбовців. Тернопіль: ТНЕУ. 2015. 220 с. URL: [https://library.wunu.edu.ua/libsearch/DocDescription?doc\\_id=317915](https://library.wunu.edu.ua/libsearch/DocDescription?doc_id=317915)
- Кальниш В. В. Професійна діяльність в екстремальних умовах середовища: визначення, класифікація. *Український журнал з проблем медицини праці*. 2017. № 3(52). [http://nbuv.gov.ua/UJRN/Ujpmmp\\_2017\\_3\\_4](http://nbuv.gov.ua/UJRN/Ujpmmp_2017_3_4)
- Кокун О. М., Пішко І. О., Лозінська Н. С., Копаниця О. В. Діагностування психологічної готовності військовослужбовців військової служби за контрактом до діяльності у складі миротворчих підрозділів. Київ: НДЦ ГП ЗСУю 2011. 153 с. URL: <https://core.ac.uk/download/pdf/32309843.pdf>
- Ledford L. S., Osborne D. L., Edwards B. D., Stickle B. Not just a walk in the woods? Exploring the impact of individual characteristics and changing job roles on stress among conservation officers. *Police Practice and Research. An International Journal*. 2021. Vol. 22(1). <https://doi.org/10.1080/15614263.2020.1821682>

- Harkusha Publishing House*. URL: [https://vk.com/doc30443101\\_189219099](https://vk.com/doc30443101_189219099)
- Mann, L., Burnett, P., Radford, M., & Ford, S. (1997). The Melbourne decision making questionnaire: an instrument for measuring patterns for coping with decisional conflict. *Journal Behavioral Decision Making*, 10(1), 1–19. [https://doi.org/10.1002/\(SICI\)1099-0771\(199703\)10:1<1::AID-BD-M242>3.0.CO;2-X](https://doi.org/10.1002/(SICI)1099-0771(199703)10:1<1::AID-BD-M242>3.0.CO;2-X)
- Mattingsdal, J., Espevik, R., Johnsen, B. H., & Hystad, S. (2023). Exploring why police and military commanders do what they do: An empirical analysis of decision-making in hybrid warfare. *Armed Forces and Society*. <https://doi.org/10.1177/0095327X231160711>
- Münsterberg, H. (1913; 2011). Psychology and Industrial Efficiency. *Atlanta: Serenity Publishers*. <https://psychclassics.yorku.ca/Munster/Industrial/index.htm>
- Murray, N. P., Lewinski W., Heidner, G. S., Lawton, J., & Horn, R. (2024). Gaze Control and Tactical Decision-Making Under Stress in Active-Duty Police Officers During a Live Use-of-Force Response. *Journal of Motor Behavior*, 56(1). <https://doi.org/10.1080/00222895.2023.2229946>
- Okhrimenko, I., Ostapovich, V., Barko, V. V., Barko, V. I., Smirnova, O., Hruzynska, I., & Marchenko, O. (2022). Individual and Psychological Characteristics of Law Enforcement Officers as a Basis for Effective Psychological Selection of Personnel for Modern Police Organizations. *BRAIN. Broad Research in Artificial Intelligence and Neuroscience*, 13(4), 141–162. <https://doi.org/10.18662/brain/13.4/380>
- Okoli, J. O., Watt, J., & Weller, G. (2022). A naturalistic decision-making approach to managing non-routine fire incidents: evidence from expert firefighters. *Journal of Risk Research*, 25(2). <https://doi.org/10.1080/13669877.2021.1936609>
- Osyodlo, V. (2015). Diahnostyka, formuvannia i rozvytok psykhologichnoi hotovnosti do profesiinoi diialnosti: metodychni aspekty [Diagnosis, formation and development of psychological readiness for professional activity: methodical aspects]. *Visnyk Kyivskoho natsionalnoho universytetu imeni Tarasa Shevchenka. Viiskovo-spetsialni nauky – Bulletin of Taras Shevchenko Kyiv National University. Military special sciences*, 1(32), 30–32. [http://nbuv.gov.ua/UJRN/VKNU\\_vsn\\_2015\\_1\\_9](http://nbuv.gov.ua/UJRN/VKNU_vsn_2015_1_9)
- Pomytkina, L., Gudmanian, A., Kovtun, O., & Yahodzinskyi, S. (2020). Personal choice: strategic life decision-making and conscience. *E3S Web of Conferences*, 164, 10021. <https://doi.org/10.1051/e3sconf/202016410021>
- Pomytkina, L. V. & Ichanska O. M. (2021). Features of coping-behavior of medical workers during the COVID-19 pandemic. *Insight: the psychological*
- Лемак М. В., Петрище В. Ю. Психологу для роботи. Діагностичні методика. Ужгород: Вид-во Олександрії Гаркуші, 2012. 615 с. URL: [https://vk.com/doc30443101\\_189219099](https://vk.com/doc30443101_189219099)
- Mann L., Burnett P., Radford M., Ford S. The Melbourne decision making questionnaire: an instrument for measuring patterns for coping with decisional conflict. *Journal Behavioral Decision Making*. 1997. Vol. 10(1). P. 1–19. [https://doi.org/10.1002/\(SICI\)1099-0771\(199703\)10:1<1::AID-BD-M242>3.0.CO;2-X](https://doi.org/10.1002/(SICI)1099-0771(199703)10:1<1::AID-BD-M242>3.0.CO;2-X)
- Mattingsdal J., Espevik R., Johnsen B. H., Hystad S. Exploring why police and military commanders do what they do: An empirical analysis of decision-making in hybrid warfare. *Armed Forces and Society*. 2023. <https://doi.org/10.1177/0095327X231160711>
- Münsterberg H. Psychology and Industrial Efficiency. *Atlanta: Serenity Publishers*. 1913; 2011. <https://psychclassics.yorku.ca/Munster/Industrial/index.htm>
- Murray N. P., Lewinski W., Heidner G. S., Lawton J., Horn R. Gaze Control and Tactical Decision-Making Under Stress in Active-Duty Police Officers During a Live Use-of-Force Response. *Journal of Motor Behavior*. 2024. Vol. 56(1). <https://doi.org/10.1080/00222895.2023.2229946>
- Okhrimenko I., Ostapovich V., Barko V. V., Barko V. I., Smirnova O., Hruzynska I., Marchenko O. Individual and Psychological Characteristics of Law Enforcement Officers as a Basis for Effective Psychological Selection of Personnel for Modern Police Organizations. *BRAIN. Broad Research in Artificial Intelligence and Neuroscience*. 2022. Vol. 13(4). P. 141–162. <https://doi.org/10.18662/brain/13.4/380>
- Okoli J. O., Watt J., Weller G. A naturalistic decision-making approach to managing non-routine fire incidents: evidence from expert firefighters. *Journal of Risk Research*. 2022. Vol. 25(2). <https://doi.org/10.1080/13669877.2021.1936609>
- Осьодло В. Діагностика, формування і розвиток психологічної готовності до професійної діяльності: методичні аспекти. *Вісник Київського національного університету імені Тараса Шевченка. Військово-спеціальні науки*. 2015. № 1(32). С. 30–32. URL: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/VKNU\\_vsn\\_2015\\_1\\_9](http://nbuv.gov.ua/UJRN/VKNU_vsn_2015_1_9)
- Pomytkina L., Gudmanian A., Kovtun O., Yahodzinskyi S., Personal choice: strategic life decision-making and conscience. *E3S Web of Conferences*. 2020. Vol. 164. 10021. <https://doi.org/10.1051/e3sconf/202016410021>
- Помиткіна Л. В., Ічанська О. М. Особливості копінг-поведінки медичних працівників під час пандемії COVID-19. *Інсайт: психологічні виміри суспільства*. 2021. № 5. С. 148–161. <https://doi.org/10.32999/2663-970X/2021-5-10>



- dimensions of society*, 5, 148–161. <https://doi.org/10.32999/2663-970X/2021-5-10>
- Pomytkina, L.V. (2021). Osoblyvosti psykhologichnoi pidhotovky patrolnoi politzii do diialnosti v skladnykh sytuatsiakh koronavirusnoi pandemii [*Peculiarities of psychological preparation of patrol police for activities in difficult situations of the coronavirus pandemic*]. *Naukovi perspektyvy: zhurnal. Seriiia "Psykhologhiia" – Scientific perspectives: journal. Series "Psychology"*. № 4(10). 390-403. [https://doi.org/10.52058/2708-7530-2021-4\(10\)-390-403](https://doi.org/10.52058/2708-7530-2021-4(10)-390-403)
- Pomytkina, L. V. (2018). Psykhologichnyi suprovid pidhotovky fakhivtsiv do diialnosti v osoblyvykh ta ekstremalnykh umovakh / Zhyttiediialnist ta zhyttietvorchist osobystosti v osoblyvykh umovakh [*Psychological support for the training of specialists for activities in special and extreme conditions / Life activity and creativity of the individual in special conditions*]. M. M. Koziara (Eds.). Lviv: SPOLOM. 116-152. URL: <https://books.ldubgd.edu.ua/index.php/m/catalog/download/25/10/61-1?inline=1>
- Sannikov, O. I., & Sribna, S. V. (2021). Motyvatsiia ta volia v rehuliatcii pryiniattia rishen osobystistiu [*Motivation and will in the regulation of decision-making by the individual*]. *Visnyk pisladyplomnoi osvity – Bulletin of postgraduate education*, 15(44). [https://doi.org/10.32405/2522-9931-2021-15\(44\)-108-125](https://doi.org/10.32405/2522-9931-2021-15(44)-108-125)
- Soltes, V., Kubas J., Velas, A., & Michalk, D. (2021). Occupational safety of municipal police officers: Assessing the vulnerability and riskiness of police officers' work. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 18(11), 5605. <https://doi.org/10.3390/ijerph18115605>
- Stelmashchuk, K., Moroz, O., Hrabovska, S., & Partyko, T. (2023). Personal Dispositions as a Determinant of Coping Strategy Selection in Difficult Circumstances. *Insight: the psychological dimensions of society*, 10, 40–65. <https://doi.org/10.32999/2663-970X/2023-10-3>
- van den Heuvel C., Alison, L., & Power, N. (2014). Coping with uncertainty: police strategies for resilient decision-making and action implementation. *Springer-Verlag. Cognition, Technology & Work*, 16, 25–45 <https://doi.org/10.1007/s10111-012-0241-8>
- Virna Z., Lazorko O., & Malimon L. (2021). The mode of Trust and Expperience of Stress in Customs Officers in Ukraine. *Postmodern Openings*, 12(3), 404–425. <https://doi.org/10.18662/po/12.3/346>
- Wijisen, L. D. (2019). An Academic Genealogy of Psychometric Society Presidents. *Psychometrika*, 84(2), 562–588. <https://doi.org/10.1007/S11336-018-09651-4>
- Помиткіна Л. В. Особливості психологічної підготовки патрульної поліції до діяльності в складних ситуаціях коронавірусної пандемії. *Наукові перспективи. Серія "Психологія"*. 2021. № 4(10). С. 390–403. [https://doi.org/10.52058/2708-7530-2021-4\(10\)-390-403](https://doi.org/10.52058/2708-7530-2021-4(10)-390-403)
- Помиткіна Л. В. Психологічний супровід підготовки фахівців до діяльності в особливих та екстремальних умовах. *Життєдіяльність та життєтворчість особистості в особливих умовах / упорядн.: О. А. Кривопишина, Н. О. Теренєва; за наук. ред. М. М. Козяра. Львів: СПОЛОМ, 2018. С.116–152. URL: <https://books.ldubgd.edu.ua/index.php/m/catalog/download/25/10/61-1?inline=1>*
- Санніков О. І., Срібна С. В. Мотивація та воля в регуляції прийняття рішень особистістю. *Вісник післядипломної освіти*. 2021. Вип. 15(44). [https://doi.org/10.32405/2522-9931-2021-15\(44\)-108-125](https://doi.org/10.32405/2522-9931-2021-15(44)-108-125)
- Soltes V., Kubas J., Velas A., Michalk D. Occupational safety of municipal police officers: Assessing the vulnerability and riskiness of police officers' work. *International Journal of Environmental Research and Public Health*. 2021. Vol. 18(11). P. 5605. <https://doi.org/10.3390/ijerph18115605>
- Стельмашук Х., Мороз О., Грабовська С., Партико Т. Особистісні диспозиції як чинник вибору копінг-стратегії в складних ситуаціях. *Інсайт: психологічні виміри суспільства*. 2023. № 10. С. 40–65. <https://doi.org/10.32999/2663-970X/2023-10-3>
- van den Heuvel C., Alison L., Power N. Coping with uncertainty: police strategies for resilient decision-making and action implementation. *Springer-Verlag. Cognition, Technology & Work*. 2014. Vol. 16. P. 25–45 <https://doi.org/10.1007/s10111-012-0241-8>
- Virna Z., Lazorko O., Malimon L. The mode of Trust and Expperience of Stress in Customs Officers in Ukraine. *Postmodern Openings*. 2021. Vol. 12(3). P. 404–425. <https://doi.org/10.18662/po/12.3/346>
- Wijisen L. D. An Academic Genealogy of Psychometric Society Presidents. *Psychometrika*. 2019. Vol. 84(2). P. 562–588. <https://doi.org/10.1007/S11336-018-09651-4>